

**Le CERAPS recrute un/une Ingénieur·e de recherche sur la
thématique des inégalités**

Emploi type	Ingénieur·e de Recherche
Nature du recrutement	Poste ouvert exclusivement aux contractuels
Prise de poste	01/06/2023
Durée	18 mois (CDD, contrat projet)
Rattachement	Université de Lille - UMR CERAPS
Quotité de travail	100 %
Localisation du poste	Site : CERAPS – 1 Place Déliot 59000 Lille
Rémunération	Entre 2 300€ et 2 600€ bruts mensuels selon expérience
Contact	anne-cecile.douillet@univ-lille.fr

Le Centre d'Etudes et de Recherches Administratives, Politiques et Sociales (CERAPS, UMR 8026) associe science politique, droit public et sociologie. Il regroupe 53 enseignant·es chercheur·es, 1 DR émérite, 8 chargé·es de recherche CNRS, 11 ITA/BIATSS et une cinquantaine de doctorant·es.

Le projet du laboratoire (2019-2024) s'articule autour de 4 axes : (1) Gérer le vivant. Action publique et mobilisations ; (2) Représenter les intérêts sociaux ; (3) Territoires : conflictualité, inégalité et différenciation de l'action publique ; (4) Les technologies innovantes, instruments de reconfiguration des rapports public / privé.

Pour plus d'informations : <https://ceraps.univ-lille.fr/>

Mission, contexte et positionnement du poste :

L'Université de Lille a lancé en 2023 un Laboratoire ouvert, le Laboratoire *Inspirons Demain* (LID), dont la thématique est cette année celle des inégalités. L'enjeu de cette initiative est de rassembler des chercheur·es et des acteurs du territoire (élu·es, acteurs administratifs, associatifs, etc.) afin de réfléchir ensemble à l'état des connaissances sur les inégalités et aux façons de mieux les combattre. Les inégalités sont pensées dans leur diversité : sociales, territoriales, de genre, ethno-raciales, etc. Le LID se concentrera en particulier sur 4 thématiques : les inégalités environnementales, les inégalités de logement, les inégalités en matière de santé et les inégalités éducatives, qui constituent les 4 groupes de travail cette année.

Le LID prend la forme de plusieurs ateliers organisés par ces 4 groupes au cours de l'année 2023, afin de définir des pistes de réflexions et d'actions communes. Ce travail se conclura par l'organisation d'un colloque début 2024 et la publication d'un ouvrage collectif rassemblant les contributions des participants.

L'ingénieur-e de recherche intégrera le comité de pilotage du LID au Ceraps. Il/elle aura notamment pour mission d'accompagner le travail des différents groupes, d'assurer un rôle de coordination du LID et de contribuer à l'organisation du colloque final et de la publication. Plus spécifiquement, il/elle assurera la co-animation des réunions des groupes de travail (4 en juin 2023, 4 à l'automne 2023), ce qui suppose une maîtrise minimale des méthodes d'animation participative. Il/elle réalisera les comptes-rendus de ces réunions. Il/Elle sera également chargé-e d'alimenter les réflexions des groupes de travail, à la fois en effectuant un travail bibliographique mais aussi, le cas échéant, en accompagnant la réalisation de recherches spécifiques ou d'initiatives envisagées par ces groupes. Enfin, l'ingénieur-e de recherche aura pour mission d'accompagner la valorisation de ce travail, *via* l'organisation du colloque final et la publication collective (travail de relecture des articles, etc.). Enfin, il/elle animera la chaire sur les inégalités associée au LID et pourra proposer des journées d'études ou des actions de valorisation des recherches sur cette thématique, en lien avec les membres du CERAPS.

Les missions de l'ingénieur-e de recherche recruté-e relèvent donc à la fois de la coordination scientifique, de la valorisation et de la recherche à proprement parler.

Activités :

Dans le cadre de ses missions, la personne recrutée aura comme activités principales de :

- Participer aux réunions de coordination du LID
- Assurer la coordination et le suivi des groupes de travail du LID
- Co-animer les réunions des 4 groupes de travail
- Réaliser les comptes-rendus des groupes de travail
- Alimenter les réflexions des groupes de travail via un travail bibliographique
- Conduire des recherches spécifiques sur les questions d'inégalités en lien avec un ou plusieurs groupes de travail
- Coordonner l'organisation du colloque final
- Accompagner la publication du livre collectif
- Coordonner les activités de la chaire sur les inégalités

Connaissances et compétences :

- Master recherche ou doctorat en sciences sociales, de préférence en sociologie, science politique, géographie ou études urbaines
- Il est attendu du/de la candidat-e une bonne connaissance du domaine de recherche concerné : inégalités sociales, territoriales, de genre ou ethno-raciales ; sociologie de l'action publique dans les domaines de la santé, du logement, de l'environnement ou de l'éducation ; recherche participative ou recherche action
- Il/elle devra avoir fait preuve de ses capacités à assurer un travail de coordination d'un projet collectif dans un esprit d'horizontalité et de coopération entre les différentes formes de savoirs (académique et non-académique) que rassemble le LID
- Assumer de manière autonome des enquêtes de terrain, mettre en œuvre des méthodes qualitatives et assurer l'écriture de notes de recherche tirées des enquêtes de terrain
- Savoir rédiger des rapports ou des documents de valorisation
- Capacité à la restitution orale et écrite des résultats
- Capacité à s'insérer dans un collectif de travail pluridisciplinaire
- La connaissance du terrain lillois et des acteurs institutionnels locaux serait un plus

- Autonomie et sens du travail en équipe
- Rigueur, sens de l'organisation, qualités d'anticipation et d'adaptation
- Rendre compte de son activité
- Etre force de proposition
- Respecter la confidentialité

CONTEXTE :

L'affectation principale de l'Ingénieur-e de recherche recruté-e sera le laboratoire Ceraps, sur le site de la FSJPS, 1 Place Déliot à Lille. Elle/il travaillera sous la responsabilité d'Anne-Cécile Douillet et Julien Talpin, directrice et directeur adjoint du CERAPS, coordinateurices du LID. La personne recrutée sera physiquement présente au CERAPS et aura à sa disposition un bureau et tout le matériel nécessaire à disposition, avec la possibilité d'un ou deux jours par semaine de télétravail.

Les déplacements et la participation à des activités de recherche de la personne recrutée seront entièrement pris en charge par le Ceraps. L'abonnement de transport pour les trajets domicile-travail est pris en charge à hauteur de 50% selon la réglementation en vigueur.

Pour postuler, merci d'adresser une lettre de motivation (2 pages max) et un curriculum vitae par mail à anne-cecile.douillet@univ-lille.fr et julien.talpin@univ-lille.fr

DATE LIMITE D'ENVOI DES CANDIDATURES

05/05/2023